

Nr. RV16.0084 (2016)

Beantwoording van de schriftelijke vragen, gesteld door de fractie Beter voor Den Helder betreffende verantwoordelijkheidsverdeling t.a.v. personeelszaken

Aan de fractie Beter voor Den Helder
i.a.a. de leden van de Gemeenteraad

Op 2 november 2016 heeft u, naar aanleiding van de bespreking van het onderzoeksrapport van Schouten en Nelissen over de afdeling Sociaal Domein in de vergadering van de commissie Bestuur en Middelen van 10 oktober 2016, onder verwijzing naar artikel 39 van het reglement van orde voor de vergaderingen van de raad, de navolgende vragen gesteld over verantwoordelijkheidsverdeling t.a.v. personeelszaken:

1. Waar staat geschreven of is vastgesteld dat een burgemeester bevoegd is over individuele dossiers met een rechtspositionele kwestie?
2. Waar staat geschreven of is vastgesteld dat de burgemeester daar mandaat voor heeft?
3. U zegt dat niet altijd deze zaken in het college van B&W worden behandeld. Waar staat geschreven of is vastgesteld wanneer een individuele rechtspositionele kwestie wel en wanneer niet wordt behandeld in een collegevergadering?
4. U verklaart dat er geen personeelsdossiers van het Sociaal Domein bij de burgemeester liggen. Wij begrijpen daaruit dat u bedoelde: geen rechtspositionele kwesties.
5. Is onze conclusie dan juist dat rechtspositionele besluiten met betrekking tot personeelsleden van het Sociaal Domein niet door de burgemeester in mandaat zijn genomen?
6. Hoe verhoudt dit zich tot uw stelling dat de burgemeester mandaat heeft voor dit soort besluiten?
7. U stelt dat de afdeling Personeelszaken alle dossiers onder haar beheer heeft. Dit lijkt ons juist. Echter uw verklaring dat personeelszaken beleidsmatig weer onder u vallen, kunnen wij niet plaatsen. Kunt u dit nader uitleggen?
8. U stelt dat u politiek verantwoordelijk bent voor Personeelszaken. Betekent dit dan, volgens uw stellingen, dat de burgemeester alleen politiek verantwoordelijk is voor die personeelskwesties waar een rechtspositioneel besluit uit kan of zal voortvloeien?
9. U herhaalde expliciet in de commissie dat elke burgemeester in het land verantwoordelijk en bevoegd is voor individuele rechtspositionele kwesties van ambtenaren. Uit uw beantwoording begrijpen wij dat u bedoelt dat elke burgemeester daar zelfstandig voor bevoegd is en dat wethouders daarbij geen enkele rol spelen. Waar staat geschreven of is vastgesteld dat burgemeesters deze bijzondere positie van delegatie hebben?
10. Hoe verhoudt deze herhaalde stelling zich vervolgens dan weer met uw eerdere stelling dat iedere burgemeester en dus ook de burgemeester van Den Helder mandaat heeft voor individuele rechtspositionele zaken?

Wij beantwoorden deze vragen als volgt

Vraag 1

Dat staat niet beschreven. Het is een in het college gemaakte werkafspraken. Zie verder het antwoord op vraag 7.

Vragen 2 en 3

Zie de antwoorden op de vragen 1 en 7.

Vraag 4

Dat begrijpt u goed.

Vraag 5

Uw conclusie is juist.

Vraag 6

Het begrip mandaat is in dit verband gebruikt als duiding van de hiervoor genoemde werkafpraak. Zie ook het antwoord op vraag 7.

Vraag 7

Zoals uiteengezet in de vergadering van uw commissie Bestuur en Middelen voert het college, als werkgever, het personeelsbeleid van de gemeentelijke organisatie. Op basis van de afgesproken portefeuilleverdeling behoort het personeelsbeleid tot de portefeuillehouder bestuur en organisatie. Onder zijn leiding wordt het personeelsbeleid voorbereid en, waar nodig, toegelicht en verdedigd in het Georganiseerd Overleg met de vakbonden.

De uitvoering van het personeelsbeleid, waaronder ook individuele, rechtspositionele kwesties, is conform het mandaatregister primair de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris tevens algemeen directeur. Aanstelling en ontslag van de gemeentesecretaris / algemeen directeur en het verlenen van (voorwaardelijk) ontslag als disciplinaire straf zijn niet gemandateerd. De gemeentesecretaris / algemeen directeur kan ervoor kiezen individuele, rechtspositionele kwesties te bespreken met de portefeuillehouder bestuur en organisatie en de burgemeester in het zogenoemde Portefeuillehoudersoverleg Personeel.

Vraag 8

Nee. Zie het antwoord op vraag 7.

Vragen 9 en 10

Dat staat niet beschreven. Het is te duiden als gangbare werkafpraak passend bij portefeuilleonderdelen van burgemeesters waartoe dikwijls 'algemene' en 'juridische' zaken behoren.

Wij vertrouwen erop u met vorenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Den Helder, 22 november 2016

Burgemeester en Wethouders van Den Helder,

burgemeester
Koen Schuiling



secretaris
Robert Reus

