1.1FVT 100 %

1.2 cel inspecties 100 %

1.3 UC-controles vuil <%

2.1 per jaar 100%

3.1 8 x per jaar sport

4.1 hulpvragen personeel <%

5.1 taken medior senior

**Metingen**

1.Veiligheid

2. FG

3. Sport

4. Zelfredzaam

5.Ontwikkeling

**Doelen**

**Personeel**

1.1 teamuitje

2.1 Uitgaven % van budget

**Metingeningen**

1.1 Geen wachtlijsten

* 1. Klachten winkel < %
	2. Baantjes zelfredzaam %

2.1 Rapportages op orde %

2.2 D&R kwalitatief goed (foto)

2.3 Plus/groene gedetineerden > %

3.1 Digitale aanvragen <%

**Doelen**

**Metingen** afdeligebaseerd op een leefklimaat waarin de zelfredzaamheid centraal staat. Dit geldt voor gedetineerden als voor medewerkers. Dit betekent een maximale inzet om bewegingsvrijheid en zelfstandigheid binnen de inrichting te vergroten. Hierin dragen zij een grote verantwoordelijkheid in afspraken en volgen dagprogramma. Doel is om deze visie als voedingsbodem te laten fungeren voor een betere re-integratie voor gedetineerden.

**Metingen**

**A3 Jaarplan zuid 400 - 600**

1.PIW-er

2.Re-integratieprojecten

**Metingen**

2.1 verplichte cursus %

3.1 Klachten <%

**Doelen**

Financieel

1.Positie in de keten

2.KVV en Reflectie

3. C.v.T.

1.Arbeidsproces

2.MDO

3.Digitaal

**Doelen**

**Klant ( justitiabelen en ketenpartners)**

**Interne processen**

- Maandmonitor

- Halfjaarmonitor

- Jaarmonitor

Een leefklimaat waarin de zelfredzaamheid centraal staat. Dit geldt voor gedetineerden als voor medewerkers. Dit betekent een maximale inzet om bewegingsvrijheid, veiligheid en zelfstandigheid binnen de afdeling te vergroten. Hierin dragen zij een grote verantwoordelijkheid mbt afspraken en volgen v/h dagprogramma. Doel is om deze visie als voedingsbodem te laten fungeren voor het re-integratieproces. Hiervoor faciliteren we tools aan personeel en gedetineerden

**Doelen**

**Visie en strategie**