

Nr. RI16.0100 (2016)

Betreft: Reactie op uw brief van 9 juli 2016

Aan de leden van de Gemeenteraad

De heer Wouters zond ons op 9 juli jl., mede namens de initiatiefnemers van de motie van 13 juni jl., een brief met daarin een reactie op de door ons aan uw raad doorgestuurde brief van de ondernemingsraad over de verbouwing van het stadhuis. Naar aanleiding daarvan berichten wij u het volgende;

Rol van de ondernemingsraad

Bij brief van 4 juli 2016 heeft de ondernemingsraad van de gemeente Den Helder (hierna: OR) kenbaar gemaakt dat hij het betreurt dat hij niet gehoord is bij de totstandkoming van de motie om het stadhuis te verbouwen. Hij attendeert u erop dat de OR een adviserende dan wel instemmende rol heeft bij de uitvoering van het besluit om het stadhuis te verbouwen.

Wij delen uw zienswijze dat het besluit tot verbouwing van het stadhuis een politieke afweging is, maar menen dat de OR enkel een signaal wilde afgeven dat zij graag op enigerlei wijze betrokken waren geweest bij de totstandkoming van de motie. Wij zijn ons ervan bewust dat de OR bij de uitvoering van uw motie wel een (formele) rol heeft. Bij de uitvoering van de motie zal de WOR-bestuurder dan ook tijdig in overleg treden met de OR en (waar nodig) zijn advies dan wel instemming vragen.

Arbo-technische staat stadhuis

In voornoemde brief geeft de OR aan dat hij een termijn tot 1 augustus 2016 te kort acht om een weloverwogen plan voor aanpak voor de renovatie c.q. verbouwing van het stadhuis op te stellen. De OR schrijft dat *'het personeel van de gemeente Den Helder inmiddels vele jaren in een Arbo-technisch afgekeurde omgeving'* werkt.

U geeft aan verbaasd te zijn over deze opmerking van de OR. U vindt dit een zeer verontrustende opmerking en vraagt ons dit te bevestigen dan wel te ontkennen.

Wij wijzen erop dat eind 2014 de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn binnen de organisatie in kaart zijn gebracht, dit betreft de zogenoemde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (hierna: RI&E). Het doel van een RI&E is het inventariseren en evalueren van mogelijke belemmerende factoren voor goede arbeidsomstandigheden. De RI&E 2014 is getoetst door een onafhankelijke derde. Uit de RI&E 2014 is gebleken dat het stadhuis onvolkomenheden heeft c.q. er verbeterpunten zijn om de arbeidsomstandigheden te verbeteren.


Er is een plan van aanpak opgesteld om de in kaart gebrachte risico's voor de arbeidsomstandigheden te verbeteren c.q. tot aanvaardbare proporties te reduceren. De RI&E en het daarop gebaseerde plan van aanpak zijn onderwerp van medezeggenschap en behoeven instemming van de OR.

Volledigheidshalve berichten wij u dat een kopie van uw brief van 9 juli jl. alsmede een kopie van de onderhavige brief zal worden doorgezonden aan de OR.

Den Helder, 2 augustus 2016.

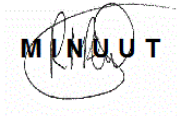
Burgemeester en Wethouders van Den Helder,

burgemeester
Koen Schuiling



MINUUT

secretaris
Robert Reus



MINUUT