



Vragen conform art 36 reglement van orde.

Geconfronteerd met de vacature tekst voor een nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur constateren wij dat dit (vrijwel) gelijklopend is met de tekst die heeft geleid tot de selectie van vorige gemeentesecretarissen. Ogenschijnlijk zijn objectief gesproken de omschrijving en de gevraagde competenties juist. Echter wij constateren ook dat er in de afgelopen jaren meerdere betrokkenen zijn ontslagen dan wel zelf de eer aan zich gehouden hebben. De conclusie kan niet anders zijn dan dat ofwel de gevraagde competenties onjuist zijn dan wel selectie en het assessment van de kandidaten onjuist is geweest.

Als raad staan wij op afstand van de personele invulling van de ambtelijke organisatie zolang de output geen reden tot commentaar geeft. Echter de feiten en omstandigheden rond het ontslag van de laatste gemeentesecretarissen zijn uitermate schadelijk voor het imago van Den Helder. Dat alleen al is reden om als raad nadrukkelijk aandacht te geven aan benoeming van een nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur.

Bijkomend is aangegeven dat de heer Schuiling portefeuillehouder personeel is maar het blijkt dat de heer Haitsma de woordvoering pleegt en dat vrijwel alle wethouders in de media woordvoering doen omtrent personele problemen in de afdeling sociaal domein. Dit is uitermate verwarrend ten aanzien van de beoordeling aangaande de ultieme politieke verantwoordelijkheid voor alle personele processen en de aanname van een gemeentesecretaris in het bijzonder.

De volgende vragen aan het college.

1. Wie is ultiem politiek verantwoordelijk namens het college voor het personeel en de selectie en aanname van een gemeentesecretaris in het bijzonder.
2. Kunt u aangeven welke maatregelen u heeft genomen om zeker te stellen dat niet wederom een kandidaat voor de functie van gemeentesecretaris wordt geselecteerd die niet voldoet dan wel dat de betrokken zelf tot de conclusie komt dat hij / zij niet past.
3. Kunt u aangeven wie en of welke geledingen uit de ambtelijke organisatie wordt(en) betrokken bij het selectieproces van de nieuwe gemeentesecretaris.
4. Is een onafhankelijk assessment door een extern bureau onderdeel van het selectieproces.
5. Bent u bereid om in afwijking van de formele positie de raad te betrekken bij de uiteindelijke keuze.

Michiel Wouters
Fractie Behoorlijk Bestuur